
Opettajien tehtävien vaativuuden arviointi lukuvuodeksi 2026-2027

HEJA 19.05.2026 § 46
333/01.00.01/2026

Kunnallisen opetushenkilöstön virka- ja työehtosopimuksen (OVTES) mukaan opettajien tehtävien vaativuutta arvioitaessa otetaan huomioon työn edellyttämä osaaminen (tiedon, taidot, harkinta), työn vaikutukset ja vastuu (laajuus, pysyvyys, johtaminen ja vaikutukset toimintaedellytyksiin) sekä työn edellyttämät yhteistyötaidot (vuorovaikutus, ihmissuhdevaatimukset) ja työolosuhteet.

Sastamalassa työn vaativuuden arvioinnin kriteerit jakautuvat seuraaviin osa-alueisiin:

- johtaminen
- kuntakohtaiset kehittämistehtävät
- pedagogiset kehittämistehtävät
- tieto- ja viestintätekniikkavastaava
- yhteisökasvatus/osallisuus
- taito- ja taideaineet
- koulukohtaiset kehittämistehtävät
- alkuopetus
- opetusryhmiin liittyvä työn vaativuus
- yhteisyyssisä.

Opettajien työn vaativuuden arviointiin käytetään OVTESin paikallisia järjestelyeriä. Osa paikallisesta järjestelyerästä käytetään henkilökohtaisen työsuorituksen arvioinnin mukaisesti henkilökohtaisiin lisiin.

Henkilöstöjärjestön ja työnantajan edustajat ovat neuvotelleet lukuvuoden 2026-2027 TVA-tekijöistä. TVA-tekijät rahoitetaan vuosien aikana kertyneillä virka- ja työehtosopimuksen mukaisilla järjestelyerillä. Neuvotteluissa päädyttiin yksimielisesti esittämään oheismateriaalina olevat TVA-tekijät lukuvuodelle 2026-2027.

Toimivallan peruste

hallintosääntö 26 §

Valmistelija

neuvotteluryhmä, henkilöstöasiantuntija Mira Santala

Esittelijä

Henkilöstö- ja lakiasiainjohtaja

Päätösehdotus

Henkilöstöjaosto hyväksyy opettajien tehtävien vaativuuden arvioinnin lukuvuodeksi 2026-2027 neuvotteluryhmän esityksen mukaisesti.

Päätös

Hyväksyttiin.

Lisätietoja

henkilöstöasiantuntija Mira Santala, puh. 040 487 7522

