

Henkilöstöjaosto

Aika 19.05.2026 klo 13:00 - 14:04

Paikka Sastamalan kaupungintalo, kaupunginhallituksen kokoushuone

Käsitellyt asiat

§	Otsikko	Sivu
§ 41	Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus	3
§ 42	Pöytäkirjan tarkastajien valinta	4
§ 43	Läsnäolo henkilöstöjaoston kokouksissa ja asiantuntijat tässä kokouksessa	5
§ 44	Ilmoitusasiat	6
§ 45	Eräiden tehtävien tehtäväkohtaisen palkan tai tasopalkan vahvistaminen	7
§ 46	Opettajien tehtävien vaativuuden arviointi lukuvuodeksi 2026-2027	8

Osallistujat

	Nimi	Tehtävä	Lisätiedot
Läsnä	Jokinen Jenni Aarinen Seppo Kuukka Salme Laiho Maritta Mäkipää Jarkko Hakanen Pertti	puheenjohtaja varapuheenjohtaja jäsen jäsen jäsen	
	Haronoja Tiina	kaupunginhallituksen puheenjohtaja	teams läsnä § 44
Muu	Arve-Salonen Katja Theman Heli	esittelijä pöytäkirjanpitäjä	

Allekirjoitukset

Jenni Jokinen
puheenjohtaja

Heli Théman
pöytäkirjanpitäjä

Käsitellyt asiat

41 - 46

Pöytäkirjan tarkastus Sastamala 19.5.2026

Seppo Aarinen
pöytäkirjantarkastaja

Salme Kuukka
pöytäkirjantarkastaja

Pöytäkirjan nähtävilläpito

Sastamalan kaupungin tietoverkossa (www.sastamala.fi) 21.5.2026 alkaen sekä Sastamalan kaupungintalossa, henkilöstöpalvelut 3.krs, 21.5.2026 kello 9-15

Henkilöstöjaosto

§ 41

19.05.2026

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

HEJA 19.05.2026 § 41

Avattuaan kokouksen puheenjohtaja toteaa läsnä olevat sekä onko kokous laillisesti koolle kutsuttu ja päätösvaltainen.

Muu toimitin kuin valtuusto on päätösvaltainen, kun enemmän kuin puolet jäsenistä on läsnä.

Toimivallan peruste

Hallintosääntö 147 §, kuntalaki 103 §

Päätös

Kokous todettiin lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.

Pöytäkirjan tarkastajien valinta

HEJA 19.05.2026 § 42

Henkilöstöjaosto on päättänyt 7.9.2021 § 102, että henkilöstöjaoston kokousten pöytäkirjat tarkastetaan pääsääntöisesti heti kokouksen jälkeen kahden pöytäkirjantarkastajan toimesta.
Pöytäkirjantarkastajat valitaan aakkosjärjestyksessä.

Vuorossa ovat Seppo Aarinen ja Salme Kuukka

Toimivallan peruste Hallintosääntö 159 §

Esittelijä Henkilöstö- ja lakiasiainjohtaja

Päätösehdotus

Tämän kokouksen pöytäkirjantarkastajiksi valitaan Seppo Aarinen ja Salme Kuukka.

Päätös

Pöytäkirjantarkastajiksi valittiin Seppo Aarinen ja Salme Kuukka.

Henkilöstöjaosto

§ 43

19.05.2026

Läsnäolo henkilöstöjaoston kokouksissa ja asiantuntijat tässä kokouksessa

HEJA 19.05.2026 § 43

Jäsenten ja esittelijän lisäksi läsnäolo- ja puheoikeus henkilöstöjaoston kokouksessa on kaupunginhallituksen puheenjohtajalla ja kaupunginjohtajalla. Muiden henkilöiden läsnäolo- ja puheoikeudesta päättää henkilöstöjaosto.

Lisäksi henkilöstöjaosto voi päättää asiantuntijan kuulemisesta yksittäisessä asiassa. Asiantuntija voi olla läsnä kokouksessa asiasta käytävän keskustelun päättymiseen asti.

Toimivallan peruste

hallintosääntö 144 §

Valmistelija

Henkilöstö- ja lakiasiaintohtaja Katja Arve-Salonen

Esittelijä

Henkilöstö- ja lakiasiaintohtaja

Päätösehdotus

Henkilöstöjaosto päättää, että tässä kokouksessa on läsnä seuraavat asiantuntijat:

- Liikunta- ja nuorisopalvelupäällikkö Tiina Haronoja, § 44

Päätös

Hyväksyttiin.

Lisätietoja

Henkilöstö- ja lakiasiaintohtaja Katja Arve-Salonen, p. 040 652 9782

Henkilöstöjaosto

§ 44

19.05.2026

Ilmoitusasiat

HEJA 19.05.2026 § 44

1. Henkilöstöjaoston 21.4.2026 kokouksessa sovitun mukaisesti Liikunta- ja nuorisopalvelupäällikkö Tiina Haronoja esittelee katsauksen nuorisotyöstä ja se vaikuttavuudesta.

Valmistelija Henkilöstö- ja lakiasiainjohtaja Katja Arve-Salonen

Esittelijä Henkilöstö- ja lakiasiainjohtaja

Päätösehdotus

Henkilöstöjaosto merkitsee ilmoitusasiat tiedokseen.

Päätös

Merkittiin tiedoksi.

Lisätietoja

Henkilöstö- ja lakiasiainjohtaja Katja Arve-Salonen, p. 040 652 9782

Eräiden tehtävien tehtäväkohtaisen palkan tai tasopalkan vahvistaminen

HEJA 19.05.2026 § 45

Varhaiskasvatuksen erityisopettaja siirtyy hoitamaan myös varhaiskasvatusyksikön apulaisjohtajan tehtäviä määräajaksi 1.6.-30.9.2026.

Varhaiskasvatuksen erityisopettajan palkkaryhmän 451042/450042 C-tason tasokriteerinä on toimiminen päiväkodin varajohtajana. B-tasolta korotus C-tasolle on 61,50 e/kk. OVTES osio G:n tasopalkkajärjestelmää laadittaessa syksyllä 2025 tämä tasojen välinen ero jätettiin tarkastelematta, koska aikaisemmin ei ole ollut tilannetta, jossa varhaiskasvatuksen erityisopettaja toimisi apulaisjohtajana. Yleensä apulaisjohtajan tehtävään siirtyvät varhaiskasvatuksen opettajat, joilla siinä tapauksessa tasopalkan korotus on määritellystä osaamisen ja vastuun tasosta riippuen 152,35-258,70 euroa/kk.

OVTES osio G:n palkkausryhmä on käsitellyt asian ja esittää yksimielisesti palkkaryhmän 450042 B- ja C-tason väliseksi eroksi 175 euroa. Näin ollen palkkaryhmän 450042 C-tason tasopalkka olisi 3.546,95 e/kk 1.6.2026 alkaen.

Toimivallan peruste

Hallintosääntö 26 §

Valmistelija

OVTES osio G palkkausryhmä

Esittelijä

Henkilöstö- ja lakiasiainjohtaja

Päätösehdotus

Henkilöstöjaosto päättää vahvistaa OVTES osio G:n palkkaryhmän 450042 C-tason tasopalkaksi 3.546,95 e/kk 1.6.2026 alkaen.

Päätös

Hyväksyttiin.

Lisätietoja

vs. varhaiskasvatusjohtaja Marjut Vuokko, p. 040 712 8228

Opettajien tehtävien vaativuuden arviointi lukuvuodeksi 2026-2027

HEJA 19.05.2026 § 46
333/01.00.01/2026

Kunnallisen opetushenkilöstön virka- ja työehtosopimuksen (OVTES) mukaan opettajien tehtävien vaativuutta arvioitaessa otetaan huomioon työn edellyttämä osaaminen (tiedon, taidot, harkinta), työn vaikutukset ja vastuu (laajuus, pysyvyys, johtaminen ja vaikutukset toimintaedellytyksiin) sekä työn edellyttämät yhteistyötaidot (vuorovaikutus, ihmissuhdevaatimukset) ja työolosuhteet.

Sastamalassa työn vaativuuden arvioinnin kriteerit jakautuvat seuraaviin osa-alueisiin:

- johtaminen
- kuntakohtaiset kehittämistehtävät
- pedagogiset kehittämistehtävät
- tieto- ja viestintätekniikkavastaava
- yhteisökasvatus/osallisuus
- taito- ja taideaineet
- koulukohtaiset kehittämistehtävät
- alkuopetus
- opetusryhmiin liittyvä työn vaativuus
- yhteisyyssisä.

Opettajien työn vaativuuden arviointiin käytetään OVTESin paikallisia järjestelyeriä. Osa paikallisesta järjestelyerästä käytetään henkilökohtaisen työsuorituksen arvioinnin mukaisiin henkilökohtaisiin lisiin.

Henkilöstöjärjestön ja työnantajan edustajat ovat neuvotelleet lukuvuoden 2026-2027 TVA-tekijöistä. TVA-tekijät rahoitetaan vuosien aikana kertyneillä virka- ja työehtosopimuksen mukaisilla järjestelyerillä. Neuvotteluissa päädyttiin yksimielisesti esittämään oheismateriaalina olevat TVA-tekijät lukuvuodelle 2026-2027.

Toimivallan peruste

hallintosääntö 26 §

Valmistelija

neuvotteluryhmä, henkilöstöasiantuntija Mira Santala

Esittelijä

Henkilöstö- ja lakiasiainjohtaja

Päätösehdotus

Henkilöstöjaosto hyväksyy opettajien tehtävien vaativuuden arvioinnin lukuvuodeksi 2026-2027 neuvotteluryhmän esityksen mukaisesti.

Päätös

Henkilöstöjaosto

§ 46

19.05.2026

Hyväksyttiin.

Lisätietoja

henkilöstöasiantuntija Mira Santala, puh. 040 487 7522

Oheismateriaali

OVTES TVA neuvottelut 2026, pöytäkirja
TVA-tekijät 2026-27_lopullinen

Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 41, § 42, § 43, § 44, § 45, § 46

Muutoksenhakukielto

Päätöksestä ei saa tehdä kuntalain (410/2015) 136 §:n mukaan oikaisuvaatimusta eikä kunnallisvalitusta, koska päätös koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa.