

---

## Henkilöstöohjelma 2026-2029

YTTMK 19.05.2026 § 32

Kaupunginvaltuusto on hyväksynyt Sastamalan kaupungin strategian 23.2.2026 § 4. Strategian valmistelun yhteydessä on sovittu, että henkilöstöohjelma valmistellaan keväällä 2026. Henkilöstöohjelmassa määritellään tarkemmin, minkälaisilla henkilöstöjohtamisen toimenpiteillä tuetaan strategian toteutumista.

Henkilöstöpalvelut on valmistellut henkilöstöohjelmaa kaudelle 2026-2029. Valmistelussa on huomioitu Sastamalan kaupungin organisaatiokulttuurin analyysi, joka on tehty osana Hälsan johtamaa hanketta syksyllä 2025, sekä joulukuussa 2025 toteutetun strategiavalmisteluun liittyvän henkilöstökyselyn vastaukset.

Henkilöstöohjelma perustuu Sastamalan kaupungin strategiaan 2026-2035. Henkilöstöohjelma tukee strategian sekä henkilöstöpolitiikan tavoitteiden toteuttamista ohjaamalla kaupungin henkilöstötyötä. Strategisesta henkilöstöjohtamisesta vastaavat kaupungin johto, henkilöstöpalvelut, toimiala- ja vastuualuejohto sekä esihenkilöt. Kaupungin henkilöstöpolitiikan, työsuojelutoiminnan, työterveyshuollon ja työhyvinvoinnin kehittämisestä sekä henkilöstösuunnittelun koordinoinnista vastaa henkilöstöjaosto.

Henkilöstöohjelmaa toteutetaan arjessa esihenkilöiden, henkilöstön sekä johdon ja päättäjien toimesta, jotka kaikki yhdessä toimien vastaavat toimenpiteiden toteuttamisesta.

Henkilöstöohjelma on tiivistetty PowerPoint -muotoon ja se kokoaa yhteen henkilöstöohjelman tavoitteet, ja toimenpiteet, joilla niihin pyritään. Henkilöstöohjelman toteuttamista täydentävät henkilöstö- ja koulutus suunnitelmat, jotka jatkossa sidotaan tiiviimmin talousarvioprosessiin.

Henkilöstöohjelma on ollut henkilöstön kommentoitavana ajalla 24.4.-13.5.2026.

Henkilöstöohjelmaluonnos on oheismateriaalina ja henkilöstökyselyn vastausten yhteenveto esitellään kokouksessa.

Valmistelija

Henkilöstöpalvelut

Esittelijä

Henkilöstö- ja lakiasiainjohtaja

**Päätösehdotus**

Yhteistyötoimikunta hyväksyy omalta osaltaan henkilöstöohjelman vuosille 2026-2029.

<b>Päätös</b>	Hyväksyttiin seuraavalla lisäyksellä: henkilöstöohjelmaan lisätään turvallisuudesta ja terveellisyydestä huolehtimisen näkökulma. Lisäksi yhteistyötoimikunta valitsi oman suosikkinsa henkilöstöohjelman sloganiksi: Yhdessä hyvä Sastamala, lisäksi -sydän-
Lisätietoja	henkilöstö- ja lakiasiaainjohtaja Katja Arve-Salonen, p. 040 652 9782
HEJA 16.06.2026 § 50 335/01.00.00/2026	Henkilöstöohjelma 2026-2029 on päivitetty yhteistyötoimikunnassa päätetyn mukaisesti. Henkilöstöohjelma on esityslistan liitteenä.
Toimivallan peruste	Hallintosääntö 26 §
Valmistelija	Henkilöstöpalvelut
Esittelijä	Henkilöstö- ja lakiasiaainjohtaja
<b>Päätösehdotus</b>	Henkilöstöjaosto hyväksyy Henkilöstöohjelman 2026-2029.
<b>Päätös</b>	Hyväksyttiin.
Lisätietoja	henkilöstö- ja lakiasiaainjohtaja Katja Arve-Salonen, p. 040 652 9782