
Ikäohjelma yli 55 vuotiaiden huomiomiseksi työelämässä

YTTMK 16.06.2026 § 36

Työnantajan on työn ja toiminnan luonne huomoiden riittävän järjestelmällisesti selvitettävä ja tunnistettava työstä, työajoista, työtiloista tai muusta työympäristöstä ja työolosuhteista aiheutuvat haitta- ja vaaratekijät sekä, jos niitä ei voida poistaa, arvioitava niiden merkitys työntekijöiden turvallisuudelle ja terveydelle.

Työntekijän ikä ja ikääntyminen on otettava työturvallisuuslain 10§ 1 mom. mukaisesti erityisellä tavalla huomioon. Ikääntymisen huomioon ottamisella tarkoitetaan ennen kaikkea sellaisten vaara- ja haittatekijöiden tunnistamista, joilla on merkitystä erityisesti 55 vuotta täyttäneiden työntekijöiden näkökulmasta. Tätä tarkoitusta varten Sastamalan kaupungille on laadittu ikäohjelma yli 55 vuotiaiden työkyvyn ja terveellisen ja turvallisen työuran varmistamiseksi.

Yhdenvertaisuuslaki sallii 55 vuotta täyttäneiden erityisen huomioinnin ikääntymiseen nojaten. Se on lain sallimaa positiivista erityiskohtelua. Sen tarkoituksena on edistää tosiasiallista yhdenvertaisuutta tukemalla työssä jaksamista ja jatkamista iän mahdollisesti mukanaan tuomat haasteet huomioiden.

Ikäohjelma on oheismateriaalina.

Valmistelija henkilöstö- ja lakiasianjohtaja Katja Arve-Salonen,
työhyvinvointikoordinaattori Päivi Raumanni

Päätösehdotus

Yhteistyötoimikunta hyväksyy omalta osaltaan Sastamalan kaupungin oppaan 55 vuotta täyttäneiden erityisestä huomioimisesta työkyvyn ja terveellisen ja turvallisen työuran näkökulmista.

Päätös

Hyväksyttiin.

Lisätietoja työhyvinvointikoordinaattori Päivi Raumanni, puh. 040 662 8752

HEJA 18.08.2026 § 60
438/01.04.04/2026

Ikäohjelma yli 55 vuotiaiden huomioimiseksi työelämässä on käsitelty ja hyväksytty yhteistyötoimikunnassa 16.6.2026 § 36. ”Kestävä työura - Opas 55+ vuotiaiden huomioimiseen Sastamalan kaupungilla” on esityslistan liitteenä.

Toimivallan peruste Hallintosääntö 26 §

Valmistelija	Henkilöstö- ja lakiasianjohtaja Katja Arve-Salonen, työhyvinvointikoordinaattori Päivi Raumanni
Esittelijä	Henkilöstö- ja lakiasiaainjohtaja
Päätösehdotus	Henkilöstöjaosto hyväksyy Sastamalan kaupungin ikäohjelman ”Kestävä työura - Opas 55+ vuotiaiden huomioimiseen Sastamalan kaupungilla” 55 vuotta täyttäneiden erityisestä huomioimisesta työkyvyn ja terveellisen ja turvallisen työuran näkökulmista.
Päätös	Hyväksyttiin.
Lisätietoja	Henkilöstö- ja lakiasiaainjohtaja Katja Arve-Salonen, p. 040 652 9782