

Henkilöstöjaosto

Aika 18.08.2026 klo 13:01 - 13:38

Paikka Sastamalan kaupungintalo, kaupunginhallituksen kokoushuone

Käsitellyt asiat

§	Otsikko	Sivu
§ 54	Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus	3
§ 55	Pöytäkirjan tarkastajien valinta	4
§ 56	Läsnäolo henkilöstöjaoston kokouksissa ja asiantuntijat tässä kokouksessa	5
§ 57	Henkilöstön rakenne ja määrä	6
§ 58	LVI-tarkastajan viran perustaminen ja täyttölupa	7
§ 59	Varhaiskasvatuksen määräaikaisen erityisopettajan toimen perustaminen ja täyttölupa	9
§ 60	Ikäohjelma yli 55 vuotiaiden huomiomiseksi työelämässä	11
§ 61	Sastamalan kaupungin palkkausjärjestelmän päivittäminen	13
§ 62	Ilmoitusasiat	14

Osallistujat

Läsnä	Nimi Jokinen Jenni	Tehtävä puheenjohtaja	Lisätiedot poistui § 61 käsittelyn ajaksi
	Aarinen Seppo Kuukka Salme Laiho Maritta Mäkipää Jarkko	varapuheenjohtaja jäsen jäsen jäsen	pj § 61 käsittelyn ajan poistui § 61 käsittelyn ajaksi
Muu	Arve-Salonen Katja Theman Heli	esittelijä pöytäkirjanpitäjä	

Allekirjoitukset

Jenni Jokinen
puheenjohtajaSeppo Aarinen
pj § 61Heli Théman
pöytäkirjanpitäjä

Käsitellyt asiat

54 - 62

Pöytäkirjan tarkastus Sastamala 18.8.2026

Seppo Aarinen
pöytäkirjantarkastajaMaritta Laiho
pöytäkirjantarkastaja § 61Salme Kuukka
pöytäkirjantarkastaja

Pöytäkirjan nähtävilläpito

Sastamalan kaupungin tietoverkossa (www.sastamala.fi) 20.8.2026 alkaen sekä Sastamalan kaupungintalossa, henkilöstöpalvelut 3.krs, 20.8.2026 kello 9-15

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

HEJA 18.08.2026 § 54

Avattuaan kokouksen puheenjohtaja toteaa läsnä olevat sekä onko kokous laillisesti koolle kutsuttu ja päätösvaltainen.

Muu toimielin kuin valtuusto on päätösvaltainen, kun enemmän kuin puolet jäsenistä on läsnä.

Toimivallan peruste

Hallintosääntö 147 §, kuntalaki 103 §

Päätös

Kokous todettiin lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.

Henkilöstöjaosto

§ 55

18.08.2026

Pöytäkirjan tarkastajien valinta

HEJA 18.08.2026 § 55

Henkilöstöjaosto on päättänyt 7.9.2021 § 102, että henkilöstöjaoston kokousten pöytäkirjat tarkastetaan pääsääntöisesti heti kokouksen jälkeen kahden pöytäkirjantarkastajan toimesta.
Pöytäkirjantarkastajat valitaan aakkosjärjestyksessä.

Vuorossa ovat Seppo Aarinen ja Salme Kuukka.

Toimivallan peruste

Hallintosääntö 159 §

Esittelijä

Henkilöstö- ja lakiasiaintohtaja

Päätösehdotus

Tämän kokouksen pöytäkirjantarkastajiksi valitaan Seppo Aarinen ja Salme Kuukka.

Päätös

Pöytäkirjantarkastajiksi valittiin Seppo Aarinen ja Salme Kuukka sekä Maritta Laiho (§ 61).

Henkilöstöjaosto

§ 56

18.08.2026

Läsnäolo henkilöstöjaoston kokouksissa ja asiantuntijat tässä kokouksessa

HEJA 18.08.2026 § 56

Jäsenten ja esittelijän lisäksi läsnäolo- ja puheoikeus henkilöstöjaoston kokouksessa on kaupunginhallituksen puheenjohtajalla ja kaupunginjohtajalla. Muiden henkilöiden läsnäolo- ja puheoikeudesta päättää henkilöstöjaosto.

Lisäksi henkilöstöjaosto voi päättää asiantuntijan kuulemisesta yksittäisessä asiassa. Asiantuntija voi olla läsnä kokouksessa asiasta käytävän keskustelun päättymiseen asti.

Toimivallan peruste

hallintosääntö 144 §

Valmistelija

Henkilöstö- ja lakiasiainjohtaja Katja Arve-Salonen

Esittelijä

Henkilöstö- ja lakiasiainjohtaja

Päätösehdotus

Henkilöstöjaosto päättää, että tässä kokouksessa on läsnä seuraavat asiantuntijat:

-

Päätös

Ei muita asiantuntijoita tässä kokouksessa.

Lisätietoja

Henkilöstö- ja lakiasiainjohtaja Katja Arve-Salonen, p. 040 652 9782

Henkilöstöjaosto

§ 57

18.08.2026

Henkilöstön rakenne ja määrä

HEJA 18.08.2026 § 57

Oheismateriaaleina selvitys henkilöstön rakenteesta ja määrästä toimialoittain. Materiaaleista selviää vakinaisen henkilöstön määrä sekä määräaikaissä ja osa-aikaissä palvelussuhteissa olevien työntekijöiden määrä 30.6.2026 sekä vertailutietoina henkilöstön rakenne ja määrä 30.6.2025 ja 31.12.2025.

Valmistelija

Henkilöstö- ja lakiasiainjohtaja Katja Arve-Salonen

Esittelijä

Henkilöstö- ja lakiasiainjohtaja

Päätösehdotus

Henkilöstöjaosto merkitsee asian tiedokseen.

Päätös

Merkittiin tiedoksi.

Lisätietoja

Henkilöstö- ja lakiasiainjohtaja Katja Arve-Salonen, p. 040 652 9782

LVI-tarkastajan viran perustaminen ja täyttölupa

HEJA 18.08.2026 § 58
492/01.01.00.00/2026

Kaupunginjohtaja Jarkko Malmberg ja maankäyttöjohtaja Ilmari Mattila esittävät osa-aikaisen LVI-tarkastajan viran perustamista ja täyttölupaa seuraavasti:

Käynnissä olevan rakennusvalvontauudistuksen tavoitteena on varmistaa, että rakennusvalvontatoimessa on joka puolella Suomea riittävä osaaminen ja palvelutaso sekä mahdollisimman yhtenäiset tulkinnot. Kuntien rakennusvalvontaviranomaiset huolehtivat rakentamista koskevien lupien käsittelystä ja rakennustyön aikaisesta valvonnasta huolehtien lisäksi rakennetun ympäristön valvonnasta.

Tässä yhteydessä Sastamalan kaupungin rakennusvalvonnassa on tarkasteltu myös rakennusvalvontaan kiinteästi liittyvien LVI-tarkastusten suorittamista jatkossa. Koska LVI-tarkastajan tehtävään sisältyy myös julkisen vallan käyttöä, tulee tehtävää hoitaa virkasuhteen mukaisessa palvelussuhteessa. Tähän asti kyseinen palvelu on hankittu ostopalveluna Sastamalan Lämpö Oy:ltä.

LVI-tarkastajan tehtäviin kuuluvat erityisesti pientaloja (omakotitalot ja rivitalot) suurempien rakennuskohteiden LVI-tarkastus- ja valvontatehtävät sekä muut työnantajan määräämät koulutusta ja ammattitaitoa vastaavat tehtävät.

Viran sijoituspaikka on Sastamalan kaupungin maankäyttö / rakennusvalvonta ja virka on osa-aikainen siten, että viranhaltija työskentelee LVI-tarkastusta edellyttävien kohteiden osalta tarvittaessa työhön kutsuttavana viranhaltijana. Työnantajalla ei ole yleistä työntarjoamisvelvollisuutta, vaan työn määrä voi vaihdella 0 – 38,25 h/vko tarkastettavien kohteiden mukaisesti. Viran kelpoisuusvaatimuksena on vähintään LVI-insinööri (aiempi opistotaso tai AMK) koulutus. Lisäksi virkaan valittavalla tulee olla vähintään viiden vuoden kokemus vaativien LVI-järjestelmien suunnittelu-, työnjohto-, tarkastus- tai valvontatehtävistä.

Palkkaus ja palvelussuhteen muut ehdot määräytyvät edellä mainituilla perusteilla ottaen huomioon kunta-alan teknisen henkilöstön virka- ja työehtosopimus (TS).

Toimivallan peruste

Hallintosääntö 48 §

Valmistelija

Maankäyttöjohtaja Ilmari Mattila ja henkilöstö- ja lakiasiaintohtaja Katja Arve-Salonen

Henkilöstöjaosto

§ 58

18.08.2026

Esittelijä

Henkilöstö- ja lakiasiaintohtaja

Päätösehdotus

Henkilöstöjaosto päättää 1. esittää kaupunginhallitukselle osa-aikaisen LVI-tarkastajan viran perustamista 1.9.2026 alkaen, ja 2. myöntää täyttöluvan, mikäli kaupunginhallitus päättää perustaa viran.

Päätös

Hyväksyttiin.

Lisätietoja

Maankäyttöjohtaja Ilmari Mattila, p. 040 637 2321

Varhaiskasvatuksen määräaikaisen erityisopettajan toimen perustaminen ja täyttölupa

HEJA 18.08.2026 § 59
511/01.01.00.02/2026

Sivistysjohtaja Pekka Kares ja vs. varhaiskasvatusjohtaja Marjut Vuokko esittävät varhaiskasvatuksen määräaikaisen erityisopettajan toimen perustamista ja täyttölupaa ajalle 1.9.2026-31.12.2026.

Varhaiskasvatuksella ja esiopetuksella on tällä hetkellä kahdeksan varhaiskasvatuksen erityisopettajaa. Varhaiskasvatuksen ja esiopetuksen palveluverkossa kahdeksan varhaiskasvatuksen erityisopettajan työ jakautuu käytännössä niin, että he käyvät yhdessä yksikössä enintään yhden kerran viikossa. Tällöin säännöllinen erityisopettajan antama tuki yksittäisellä lapsella tai lapsiryhmällä ei toteudu edes yhtenä käyntikertana/viikko. Kokoaikaisen ja säännöllisen erityisopetuksen järjestäminen esiopetuksessa on varhaiskasvatuksen vastuulla. Pidennetty oppivelvollisuus muuttui 1.8.2026 alkaen varhennetuksi oppivelvollisuudeksi, jolloin lapsi voi olla 5-vuotiaana varhennetussa esiopetuksessa ja oppivelvollisuus alkaa 6-vuotiaana. 6-vuotiaan oppivelvollisuus varhennettuna toteutetaan esiopetuksessa ja perusopetus alkaa 7-vuotiaana.

Nyt esitetty määräaikaisen toimen perustaminen ja täyttölupa liittyy varhaiskasvatuksen ja esiopetuksen tuen toteuttamiseen lakisääteisellä tavalla. Uuden toimikauden alku on osoittanut, että tukea tarvitsevia lapsia varhaiskasvatuksessa ja esiopetuksessa sekä varhennetussa oppivelvollisuudessa on ennakkoon arvioitua enemmän.

Määräaikaisen tehtävän edellyttämä määräraha on huomioitu varhaiskasvatuksen talousarviossa.

Toimivallan peruste

Hallintosäntö § 48

Valmistelija

Vs. varhaiskasvatusjohtaja Marjut Vuokko ja henkilöstö- ja lakiasiainjohtaja Katja Arve-Salonen

Esittelijä

Henkilöstö- ja lakiasiainjohtaja

Päätösehdotus

Henkilöstöjaosto päättää perustaa varhaiskasvatuksen määräaikaisen erityisopettajan toimen ja myöntää siihen täyttöluvan esityksen mukaisesti.

Henkilöstöjaosto

§ 59

18.08.2026

Päätös

Hyväksyttiin.

Lisätietoja

Vs. varhaiskasvatusjohtaja Marjut Vuokko p. 040 712 8228

Yhteistyötoimikunta
Henkilöstöjaosto

§ 36
§ 60

16.06.2026
18.08.2026

Ikäohjelma yli 55 vuotiaiden huomiomiseksi työelämässä

YTTMK 16.06.2026 § 36

Työnantajan on työn ja toiminnan luonne huomoiden riittävän järjestelmällisesti selvitettävä ja tunnistettava työstä, työajoista, työtiloista tai muusta työympäristöstä ja työolosuhteista aiheutuvat haitta- ja vaaratekijät sekä, jos niitä ei voida poistaa, arvioitava niiden merkitys työntekijöiden turvallisuudelle ja terveydelle.

Työntekijän ikä ja ikääntyminen on otettava työturvallisuuslain 10§ 1 mom. mukaisesti erityisellä tavalla huomioon. Ikääntymisen huomioon ottamisella tarkoitetaan ennen kaikkea sellaisten vaara- ja haittatekijöiden tunnistamista, joilla on merkitystä erityisesti 55 vuotta täyttäneiden työntekijöiden näkökulmasta. Tätä tarkoitusta varten Sastamalan kaupungille on laadittu ikäohjelma yli 55 vuotiaiden työkyvyn ja terveellisen ja turvallisen työuran varmistamiseksi.

Yhdenvertaisuuslaki sallii 55 vuotta täyttäneiden erityisen huomioinnin ikääntymiseen nojaten. Se on lain sallimaa positiivista erityiskohtelua. Sen tarkoituksena on edistää tosiasiallista yhdenvertaisuutta tukemalla työssä jaksamista ja jatkamista iän mahdollisesti mukanaan tuomat haasteet huomioiden.

Ikäohjelma on oheismateriaalina.

Valmistelija

henkilöstö- ja lakiasianjohtaja Katja Arve-Salonen,
työhyvinvointikoordinaattori Päivi Raumanni

Päätösehdotus

Yhteistyötoimikunta hyväksyy omalta osaltaan Sastamalan kaupungin oppaan 55 vuotta täyttäneiden erityisestä huomioimisesta työkyvyn ja terveellisen ja turvallisen työuran näkökulmista.

Päätös

Hyväksyttiin.

Lisätietoja

työhyvinvointikoordinaattori Päivi Raumanni, puh. 040 662 8752

Yhteistyötoimikunta
Henkilöstöjaosto

§ 36
§ 60

16.06.2026
18.08.2026

Ikäohjelma yli 55 vuotiaiden huomioimiseksi työelämässä on käsitelty ja hyväksytty yhteistyötoimikunnassa 16.6.2026 § 36. "Kestävä työura - Opas 55+ vuotiaiden huomioimiseen Sastamalan kaupungilla" on esityslistan liitteenä.

Toimivallan peruste

Hallintosääntö 26 §

Valmistelija

Henkilöstö- ja lakiasianjohtaja Katja Arve-Salonen,
työhyvinvointikoordinaattori Päivi Raumanni

Esittelijä

Henkilöstö- ja lakiasianjohtaja

Päätösehdotus

Henkilöstöjaosto hyväksyy Sastamalan kaupungin ikäohjelman "Kestävä työura - Opas 55+ vuotiaiden huomioimiseen Sastamalan kaupungilla" 55 vuotta täyttäneiden erityisestä huomioimisesta työkyvyn ja terveellisen ja turvallisen työuran näkökulmista.

Päätös

Hyväksyttiin.

Lisätietoja

Henkilöstö- ja lakiasianjohtaja Katja Arve-Salonen, p. 040 652 9782

Henkilöstöjaosto

§ 61

18.08.2026

Sastamalan kaupungin palkkausjärjestelmän päivittäminenHEJA 18.08.2026 § 61
491/01.02.01.02/2026

Henkilöstöjaosto on hyväksynyt Sastamalan kaupungin palkkausjärjestelmien kuvauksen sekä virka- ja työehtosopimusten mukaisten lisien maksamisen periaatteet 25.11.2025 § 96. Asiakirjaa on tarpeen päivittää 1.7.2026 voimaan tulleiden hallintosäännön muutosten johdosta. Samalla on lisätty kuvaukset virka- ja työehtosopimusten mukaisista paikallisten palkkausryhmien kokoonpanoista ja tehtävistä sekä ohjeistus kertapalkkioiden maksamisesta. Päivitetty versio on käsitelty yhdessä pääluottamusedustajien kanssa.

Toimivallan peruste

Hallintosääntö 26 §

Valmistelija

Henkilöstöasiantuntija Mira Santala

Esittelijä

Henkilöstö- ja lakiasiainjohtaja

Päätösehdotus

Henkilöstöjaosto hyväksyy Sastamalan kaupungin päivitetyn palkkausjärjestelmien kuvauksen sekä virka- ja työehtosopimusten mukaisten lisien maksamisen periaatteet liitteen mukaisesti.

Päätös

Hyväksyttiin.

Lisätietoja

Henkilöstö- ja lakiasiainjohtaja Katja Arve-Salonen, p. 040 652 9782

Liitteet

Liite 1 Sastamalan kaupungin palkkausjärjestelmät_päivitys
1.7.2026

Henkilöstöjaosto

§ 62

18.08.2026

Ilmoitusasiat

HEJA 18.08.2026 § 62

1. TS-jaoston pöytäkirja 11.6.2026

2. Yhteistyötoimikunnan pöytäkirja 16.6.2026

Valmistelija

Henkilöstö- ja lakiasiainjohtaja Katja Arve-Salonen

Esittelijä

Henkilöstö- ja lakiasiainjohtaja

Päätösehdotus

Henkilöstöjaosto merkitsee ilmoitusasiat tiedokseen.

Päätös

Merkittiin tiedoksi.

Lisätietoja

Henkilöstö- ja lakiasiainjohtaja Katja Arve-Salonen, p. 040 652 9782

Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 54, § 55, § 56, § 57, § 58, § 59, § 60, § 61, § 62

Muutoksenhakukielto

Päätöksestä ei saa tehdä kuntalain (410/2015) 136 §:n mukaan oikaisuvaatimusta eikä kunnallisvalitusta, koska päätös koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa.