
Virka- ja työehtosopimusten paikalliset järjestelyerät ja kehittämisohjelman paikallinen järjestelyerä 1.10.2026 alkaen

HEJA 15.09.2026 § 66
555/01.02.00.02/2026

Kunta-alan yleiseen virka- ja työehtosopimukseen (KVTES), Kunta-alan opetushenkilöstön virka- ja työehtosopimukseen (OVTES), Kunta-alan teknisen henkilöstön virka- ja työehtosopimukseen (TS) ja Kunta-alan tuntipalkkaisen henkilöstön työehtosopimukseen (TTES) sisältyy 1.10.2026 alkaen paikalliset järjestelyerät ja kehittämisohjelman paikallinen järjestelyerä.

Paikalliset järjestelyerät 1.10.2026 alkaen

Paikallisen järjestelyerän suuruus on 0,2 prosenttia kaikilla sopimusaloilla kunkin sopimuksen henkilöstön palkkasummasta. Paikalliset järjestelyerät lasketaan mahdollisimman tavanomaisen kuukauden palkkasummasta. Sastamalassa paikalliset erät on laskettu maaliskuun maksetusta palkkasummasta, johon on lisätty 1.8.2026 voimaan tullut yleiskorotus 2,27 %.

Uuden TATES- (TS ja TTES) sopimuksen käyttöönotosta johtuen TS:n ja TTES:n sopimuskorotusten osalta on valtakunnallisesti sovittu seuraavaa:

- Paikallinen järjestelyerä 1.10.2026 (0,20 %) siirretään ajankohtaan 1.4.2027. Ohjeet erän käytöstä TATES-sopimukseen annetaan myöhemmin.
- Paikallisen järjestelyerän 1.10.2026 sijaan maksetaan prosentuaalista palkanlisää neljännesvuosittain 31.3.2027 asti.
- Paikallinen järjestelyerä 1.4.2027 (0,40 %) toteutuu aikaisemmin sovittun mukaisesti.
- Kehittämisohjelmaerät 1.10.2026 (0,40 %) ja 1.4.2027 (0,40 %) siirretään TATES-sopimuksen käyttöönottoon asti ilman myöhentämisvaikutusta kuten ns. TATES-sopimuksessa on sovittu, ks. yleiskirjeet 19/2025 ja 23/2025, liitteet: Virka- ja työehtosopimus uudesta kunta-alan teknisen alan virka- ja työehtosopimuksesta (TATES) ja TS- ja TTES-sopimusten lakkaamisesta.

Paikallisia järjestelyeriä kohdennettaessa ensisijaisia tavoitteita ovat henkilöstön saatavuuden turvaaminen, paikallisten palkkausepäkohtien korjaaminen sekä tuloksellisuutta ja tuottavuutta edistävien toimintojen ja tehtävien uudelleenjärjestelyjen tukeminen. Samalla huolehditaan siitä, että johto- ja esihenkilöasemassa sekä muiden palkkahinnoittelun ulkopuolella olevien palkkaus on oikeassa suhteessa heidän alaistensa tai verrokkiryhmien palkkaan nähden.

Paikallisen järjestelyerän kohdentamisessa työnantaja ottaa huomioon, että paikallisen järjestelyerän käyttö jakaantuu mahdollisimman tasapuolisesti.

Paikallisia järjestelyeriä käytetään tehtäväkohtaisiin palkkoihin sekä tasopalkkojen ja tasolisien korotuksiin ja/tai henkilökohtaisiin lisiin tai vastaaviin korotuksiin.

Kehittämishjelman paikalliset järjestelyerät

Kaikkiin kunta-alan virka- ja työehtosopimuksiin sisältyy palkkarakenteita ja palkkausjärjestelmiä koskeva kehittämissuohjelma 2026-2028

- KVTES ja OVTES Osio G 0,2 prosenttia kunkin sopimuksen henkilöstön palkkasummasta
- OVTES 0,18 prosenttia
- TS ja TTES 0,4 prosenttia kunkin sopimuksen henkilöstön palkkasummasta.

Kehittämissuohjelman tavoitteena on parantaa kunta- ja hyvinvointialan työpaikkojen kilpailukykyä, henkilöstön saatavuutta sekä työelämän laatua ja palvelutuotannon tuloksellisuutta. Tarkoituksena on uudistaa palkkausjärjestelmiä siten, että työssä tarvittavan osaamisen ja vastuun sekä yksilön palkitseminen hyvistä työsuorituksista toteutuvat nykyistä paremmin. Myös muu yksilö- ja ryhmäkohtainen palkitseminen ja suoritepalkkausjärjestelmät ovat kehittämisen kohteina.

Paikallisia erillä pyritään korjaamaan palkkausjärjestelmien epäkohtia ja kehittämään tehtäväkohtaisia palkkoja vastaamaan työn vaativuutta sekä parantamaan alan palkkatasoa ja palkkakehitystä.

Paikallisen työnantajan edustajat ja pääsopijajärjestöjen edustajat neuvottelevat kehittämissuohjelman paikallisen järjestelyerän käyttämisestä pyrkien mahdollisuuksien mukaan yksimielisyyteen. Jollei asiasta päästä yksimielisyyteen, työnantaja päättää paikallisen erän käytöstä tarkemmin sopimuksessa ilmenevin kohdennuksin ja rajoituksin.

Paikallisista järjestelyeristä ja kehittämissuohjelman paikallisista eristä on käyty KVTESin ja OVTESin osio G:n osalta sopimusten mukaiset paikalliset neuvottelut henkilöstöjärjestöjen edustajien kanssa ja järjestelyerien ja kehittämiserän jakamisesta on päästy yksimieliseen esitykseen. Neuvottelujen pöytäkirjat liitteineen on oheismateriaalina.

OVTESin neuvottelut muilta kuin osio G:n osalta ovat kesken.

Hallintosäännön 26 §:n mukaan henkilöstöjaosto päättää virka- ja työehtosopimusten yleisestä täytäntöönpanosta ja soveltamisesta sekä virka- ja työehtosopimuksissa kunnalle annetusta harkintavallasta.

Valmistelija	henkilöstö- ja lakiasiainjohtaja Katja Arve-Salonen, henkilöstöasiantuntija Mira Santala
Esittelijä	Henkilöstö- ja lakiasiainjohtaja
Päätösehdotus	Henkilöstöjaosto hyväksyy kunta-alan yleiseen virka- ja työehtosopimukseen (KVTES) sekä varhaiskasvatuksen opetushenkilöstön virka- ja työehtosopimukseen (OVTES osio G) sisältyvien paikallisten järjestelyerien ja kehittämisohjelmaerien jakamisen 1.10.2026 alkaen paikallisneuvottelujen esitysten mukaisesti.
Päätös	Hyväksyttiin. Merkittiin, että puheenjohtaja Jenni Jokinen ilmoitti olevansa esteellinen tässä asiassa (intressijäävi). Puheenjohtaja Jenni Jokinen poistui kokouksesta ja puheenjohtajana tämän asian käsittelyn ajan toimi Seppo Aarinen.
Lisätietoja	Henkilöstö- ja lakiasiainjohtaja Katja Arve-Salonen, p. 040 652 9782