

Henkilöstöjaosto

Aika 15.09.2026 klo 13:00 - 13:56

Paikka Sastamalan kaupungintalo, kaupunginhallituksen kokoushuone

Käsitellyt asiat

§	Otsikko	Sivu
§ 63	Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus	3
§ 64	Pöytäkirjan tarkastajien valinta	4
§ 65	Läsnäolo henkilöstöjaoston kokouksissa ja asiantuntijat tässä kokouksessa	5
§ 66	Virka- ja työehtosopimusten paikalliset järjestelyerät ja kehittämisohjelman paikallinen järjestelyerä 1.10.2026 alkaen	6
§ 67	Ajankohtaiset suunnitteluasiat	9
§ 68	Ilmoitusasiat	10

Osallistujat

Läsnä	Nimi Jokinen Jenni	Tehtävä puheenjohtaja	Lisätiedot poistui § 66-67 käsittelyn ajaksi pj § 66-67 käsittelyn ajan
	Aarinen Seppo	varapuheenjohtaja	
	Kuukka Salme Laiho Maritta	jäsen jäsen	
Poissa	Mäkipää Jarkko		
Muu	Arve-Salonen Katja Theman Heli	esittelijä pöytäkirjanpitäjä	

Allekirjoitukset

Jenni Jokinen
puheenjohtaja
§ 63-65 ja § 68

Seppo Aarinen
pj § 66-67

Heli Théman
pöytäkirjanpitäjä

Käsiteltyt asiat

63 - 68

Pöytäkirjan tarkastus Sastamala 15.9.2026

Maritta Laiho
pöytäkirjantarkastaja

Salme Kuukka
pöytäkirjantarkastaja

Pöytäkirjan nähtävilläpito

Sastamalan kaupungin tietoverkossa (www.sastamala.fi) 17.9.2026
alkaen sekä Sastamalan kaupungintalossa, henkilöstöpalvelut 3.krs,
17.9.2026 kello 9-15

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

HEJA 15.09.2026 § 63

Avattuaan kokouksen puheenjohtaja toteaa läsnä olevat sekä onko kokous laillisesti koolle kutsuttu ja päätösvaltainen.

Muu toimitella kuin valtuusto on päätösvaltainen, kun enemmän kuin puolet jäsenistä on läsnä.

Toimivallan peruste

Hallintosääntö 147 §, kuntalaki 103 §

Päätös

Kokous todettiin lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.

Pöytäkirjan tarkastajien valinta

HEJA 15.09.2026 § 64

Henkilöstöjaosto on päättänyt 7.9.2021 § 102, että henkilöstöjaoston kokousten pöytäkirjat tarkastetaan pääsääntöisesti heti kokouksen jälkeen kahden pöytäkirjantarkastajan toimesta.
Pöytäkirjantarkastajat valitaan aakkosjärjestyksessä.

Vuorossa ovat Maritta Laiho ja Jarkko Mäkipää.

Toimivallan peruste

Hallintosääntö 159 §

Esittelijä

Henkilöstö- ja lakiasiaintohtaja

Päätösehdotus

Tämän kokouksen pöytäkirjantarkastajiksi valitaan Maritta Laiho ja Jarkko Mäkipää.

Päätös

Pöytäkirjantarkastajiksi valittiin Maritta Laiho ja Salme Kuukka.

Läsnäolo henkilöstöjaoston kokouksissa ja asiantuntijat tässä kokouksessa

HEJA 15.09.2026 § 65

Jäsenten ja esittelijän lisäksi läsnäolo- ja puheoikeus henkilöstöjaoston kokouksessa on kaupunginhallituksen puheenjohtajalla ja kaupunginjohtajalla. Muiden henkilöiden läsnäolo- ja puheoikeudesta päättää henkilöstöjaosto.

Lisäksi henkilöstöjaosto voi päättää asiantuntijan kuulemisesta yksittäisessä asiassa. Asiantuntija voi olla läsnä kokouksessa asiasta käytävän keskustelun päättymiseen asti.

Toimivallan peruste hallintosääntö 144 §

Valmistelija Henkilöstö- ja lakiasiaintohtaja Katja Arve-Salonen

Esittelijä Henkilöstö- ja lakiasiaintohtaja

Päätösehdotus

Henkilöstöjaosto päättää, että tässä kokouksessa on läsnä seuraavat asiantuntijat:

-

Päätös

Ei muita asiantuntijoita tässä kokouksessa.

Lisätietoja Henkilöstö- ja lakiasiaintohtaja Katja Arve-Salonen, p. 040 652 9782

Virka- ja työehtosopimusten paikalliset järjestelyerät ja kehittämisohjelman paikallinen järjestelyerä 1.10.2026 alkaen

HEJA 15.09.2026 § 66
555/01.02.00.02/2026

Kunta-alan yleiseen virka- ja työehtosopimukseen (KVTES), Kunta-alan opetushenkilöstön virka- ja työehtosopimukseen (OVTES), Kunta-alan teknisen henkilöstön virka- ja työehtosopimukseen (TS) ja Kunta-alan tuntipalkkaisen henkilöstön työehtosopimukseen (TTES) sisältyy 1.10.2026 alkaen paikalliset järjestelyerät ja kehittämisohjelman paikallinen järjestelyerä.

Paikalliset järjestelyerät 1.10.2026 alkaen

Paikallisen järjestelyerän suuruus on 0,2 prosenttia kaikilla sopimusaloilla kunkin sopimuksen henkilöstön palkkasummasta. Paikalliset järjestelyerät lasketaan mahdollisimman tavanomaisen kuukauden palkkasummasta. Sastamalassa paikalliset erät on laskettu maaliskuun maksetusta palkkasummasta, johon on lisätty 1.8.2026 voimaan tullut yleiskorotus 2,27 %.

Uuden TATES- (TS ja TTES) sopimuksen käyttöönotosta johtuen TS:n ja TTES:n sopimuskorotusten osalta on valtakunnallisesti sovittu seuraavaa:

- Paikallinen järjestelyerä 1.10.2026 (0,20 %) siirretään ajankohtaan 1.4.2027. Ohjeet erän käytöstä TATES-sopimukseen annetaan myöhemmin.
- Paikallisen järjestelyerän 1.10.2026 sijaan maksetaan prosentuaalista palkanlisää neljännesvuosittain 31.3.2027 asti.
- Paikallinen järjestelyerä 1.4.2027 (0,40 %) toteutuu aikaisemmin sovittu mukaisesti.
- Kehittämisohjelmaerät 1.10.2026 (0,40 %) ja 1.4.2027 (0,40 %) siirretään TATES-sopimuksen käyttöönottoon asti ilman myöhentämisvaikutusta kuten ns. TATES-sopimuksessa on sovittu, ks. yleiskirjeet 19/2025 ja 23/2025, liitteet: Virka- ja työehtosopimus uudesta kunta-alan teknisen alan virka- ja työehtosopimuksesta (TATES) ja TS- ja TTES-sopimusten lakkaamisesta.

Paikallisia järjestelyeriä kohdennettaessa ensisijaisia tavoitteita ovat henkilöstön saatavuuden turvaaminen, paikallisten palkkausepäkohtien korjaaminen sekä tuloksellisuutta ja tuottavuutta edistävien toimintojen ja tehtävien uudelleenjärjestelyjen tukeminen. Samalla huolehditaan siitä, että johto- ja esihenkilöasemassa sekä muiden palkkahinnoittelun ulkopuolella olevien palkkaus on oikeassa suhteessa heidän alaistensa tai verrokkiryhmien palkkaan nähden.

Henkilöstöjaosto

§ 66

15.09.2026

Paikallisen järjestelyerän kohdentamisessa työnantaja ottaa huomioon, että paikallisen järjestelyerän käyttö jakaantuu mahdollisimman tasapuolisesti.

Paikallisia järjestelyeriä käytetään tehtäväkohtaisiin palkkoihin sekä tasopalkkojen ja tasolisien korotuksiin ja/tai henkilökohtaisiin lisiin tai vastaaviin korotuksiin.

Kehittämishojelman paikalliset järjestelyerät

Kaikkiin kunta-alan virka- ja työehtosopimuksiin sisältyy palkkarakenteita ja palkkausjärjestelmiä koskeva kehittämisohjelma 2026-2028

- KVTES ja OVTES Osio G 0,2 prosenttia kunkin sopimuksen henkilöstön palkkasummasta
- OVTES 0,18 prosenttia
- TS ja TTES 0,4 prosenttia kunkin sopimuksen henkilöstön palkkasummasta.

Kehittämisohjelman tavoitteena on parantaa kunta- ja hyvinvointialan työpaikkojen kilpailukykyä, henkilöstön saatavuutta sekä työelämän laatua ja palvelutuotannon tuloksellisuutta. Tarkoituksena on uudistaa palkkausjärjestelmiä siten, että työssä tarvittavan osaamisen ja vastuun sekä yksilön palkitseminen hyvistä työsuorituksista toteutuvat nykyistä paremmin. Myös muu yksilö- ja ryhmäkohtainen palkitseminen ja suoritepalkkausjärjestelmät ovat kehittämisen kohteina.

Paikallisia erillä pyritään korjaamaan palkkausjärjestelmien epäkohtia ja kehittämään tehtäväkohtaisia palkkoja vastaamaan työn vaativuutta sekä parantamaan alan palkkatasoa ja palkkakehitystä.

Paikallisen työnantajan edustajat ja pääsopijajärjestöjen edustajat neuvottelevat kehittämisohjelman paikallisen järjestelyerän käyttämisestä pyrkien mahdollisuuksien mukaan yksimielisyyteen. Jollei asiasta päästä yksimielisyyteen, työnantaja päättää paikallisen erän käytöstä tarkemmin sopimuksessa ilmenevin kohdennuksin ja rajoituksin.

Paikallisista järjestelyeristä ja kehittämisohjelman paikallisista eristä on käyty KVTESin ja OVTESin osio G:n osalta sopimusten mukaiset paikalliset neuvottelut henkilöstöjärjestöjen edustajien kanssa ja järjestelyerien ja kehittämiserän jakamisesta on päästy yksimieliseen esitykseen. Neuvottelujen pöytäkirjat liitteineen on oheismateriaalina.

OVTESin neuvottelut muilta kuin osio G:n osalta ovat kesken.

Henkilöstöjaosto

§ 66

15.09.2026

Hallintosäännön 26 §:n mukaan henkilöstöjaosto päättää virka- ja työehtosopimusten yleisestä täytäntöönpanosta ja soveltamisesta sekä virka- ja työehtosopimuksissa kunnalle annetusta harkintavallasta.

Toimivallan peruste

hallintosääntö 26 §

Valmistelija

henkilöstö- ja lakiasiainjohtaja Katja Arve-Salonen,
henkilöstöasiantuntija Mira Santala

Esittelijä

Henkilöstö- ja lakiasiainjohtaja

Päätösehdotus

Henkilöstöjaosto hyväksyy kunta-alan yleiseen virka- ja työehtosopimukseen (KVTES) sekä varhaiskasvatuksen opetushenkilöstön virka- ja työehtosopimukseen (OVTES osio G) sisältyvien paikallisten järjestelyerien ja kehittämisohjelmaerien jakamisen 1.10.2026 alkaen paikallisneuvottelujen esitysten mukaisesti.

Päätös

Hyväksyttiin. Merkittiin, että puheenjohtaja Jenni Jokinen ilmoitti olevansa esteellinen tässä asiassa (intressijäävi). Puheenjohtaja Jenni Jokinen poistui kokouksesta ja puheenjohtajana tämän asian käsittelyn ajan toimi Seppo Aarinen.

Lisätietoja

Henkilöstö- ja lakiasiainjohtaja Katja Arve-Salonen, p. 040 652 9782

Henkilöstöjaosto

§ 67

15.09.2026

Ajankohtaiset suunnitteluasiat

HEJA 15.09.2026 § 67

Valmistelija Henkilöstö- ja lakiasiainjohtaja Katja Arve-Salonen

Esittelijä Henkilöstö- ja lakiasiainjohtaja

Päätösehdotus

Henkilöstöjaosto käy keskustelun ajankohtaisista suunnitteluasioista.

Päätös

Henkilöstöjaosto kävi keskustelun ajankohtaisista suunnitteluasioista. Merkittiin, että puheenjohtaja Jenni Jokinen ilmoitti olevansa esteellinen tässä asiassa (intressijäävi). Puheenjohtaja Jenni Jokinen poistui kokouksesta ja puheenjohtajana tämän asian käsittelyn ajan toimi Seppo Aarinen.

Lisätietoja Henkilöstö- ja lakiasiainjohtaja Katja Arve-Salonen, p. 040 652 9782

Henkilöstöjaosto

§ 68

15.09.2026

Ilmoitusasiat

HEJA 15.09.2026 § 68

1. Yhteistyötoimikunnan pöytäkirja 18.8.2026

Valmistelija Henkilöstö- ja lakiasiainjohtaja Katja Arve-Salonen

Esittelijä Henkilöstö- ja lakiasiainjohtaja

Päätösehdotus

Henkilöstöjaosto merkitsee ilmoitusasiat tiedokseen.

Päätös

Merkittiin tiedoksi. Merkittiin, että tämä asia käsiteltiin pykälän § 65 jälkeen.

Lisätietoja Henkilöstö- ja lakiasiainjohtaja Katja Arve-Salonen, p. 040 652 9782

Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 63, § 64, § 65, § 66, § 67, § 68

Muutoksenhakukielto

Päätöksestä ei saa tehdä kuntalain (410/2015) 136 §:n mukaan oikaisuvaatimusta eikä kunnallisvalitusta, koska päätös koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa.