

Henkilöstöjaosto

Aika 13.10.2026 klo 13:08 - 13:45

Paikka Sastamalan kaupungintalo, kaupunginhallituksen kokoushuone

Käsitellyt asiat

§	Otsikko	Sivu
§ 69	Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus	3
§ 70	Pöytäkirjan tarkastajien valinta	4
§ 71	Läsnäolo henkilöstöjaoston kokouksissa ja asiantuntijat tässä kokouksessa	5
§ 72	Henkilöstön rakenne ja määrä	6
§ 73	Kunta-alan opetushenkilöstön virka- ja työehtosopimuksen 7 (OVTES) paikallinen järjestelyerä ja kehittämisohjelmaerä 1.10.2026	7
§ 74	Ilmoitusasiat	9

Osallistujat

	Nimi	Tehtävä	Lisätiedot
Läsnä	Jokinen Jenni Aarinen Seppo Kuukka Salme Laiho Maritta Mäkipää Jarkko	puheenjohtaja varapuheenjohtaja jäsen jäsen jäsen	teams
Muu	Arve-Salonen Katja Theman Heli	esittelijä pöytäkirjanpitäjä	

Allekirjoitukset

Jenni Jokinen
puheenjohtaja

Heli Théman
pöytäkirjanpitäjä

Käsitellyt asiat

69 - 74

Pöytäkirjan tarkastus Sastamala 13.10.2026

Seppo Aarinen
pöytäkirjantarkastaja

Jarkko Mäkipää
pöytäkirjantarkastaja

Pöytäkirjan nähtävilläpito

Sastamalan kaupungin tietoverkossa (www.sastamala.fi) 15.10.2026 alkaen sekä Sastamalan kaupungintalossa, henkilöstöpalvelut 3.krs, 15.10.2026 kello 9-15

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

HEJA 13.10.2026 § 69

Avattuaan kokouksen puheenjohtaja toteaa läsnä olevat sekä onko kokous laillisesti koolle kutsuttu ja päätösvaltainen.

Muu toimitella kuin valtuusto on päätösvaltainen, kun enemmän kuin puolet jäsenistä on läsnä.

Toimivallan peruste

Hallintosääntö 147 §, kuntalaki 103 §

Päätös

Kokous todettiin lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.

Henkilöstöjaosto

§ 70

13.10.2026

Pöytäkirjan tarkastajien valinta

HEJA 13.10.2026 § 70

Henkilöstöjaosto on päättänyt 7.9.2021 § 102, että henkilöstöjaoston kokousten pöytäkirjat tarkastetaan pääsääntöisesti heti kokouksen jälkeen kahden pöytäkirjantarkastajan toimesta.

Pöytäkirjantarkastajat valitaan aakkosjärjestyksessä.

Vuorossa ovat Seppo Aarinen ja Jarkko Mäkipää

Toimivallan peruste

Hallintosääntö 159 §

Esittelijä

Henkilöstö- ja lakiasiaintohtaja

Päätösehdotus

Tämän kokouksen pöytäkirjantarkastajiksi valitaan Seppo Aarinen ja Jarkko Mäkipää.

Päätös

Pöytäkirjantarkastajiksi valittiin Seppo Aarinen ja Jarkko Mäkipää.

Henkilöstöjaosto

§ 71

13.10.2026

Läsnäolo henkilöstöjaoston kokouksissa ja asiantuntijat tässä kokouksessa

HEJA 13.10.2026 § 71

Jäsenten ja esittelijän lisäksi läsnäolo- ja puheoikeus henkilöstöjaoston kokouksessa on kaupunginhallituksen puheenjohtajalla ja kaupunginjohtajalla. Muiden henkilöiden läsnäolo- ja puheoikeudesta päättää henkilöstöjaosto.

Lisäksi henkilöstöjaosto voi päättää asiantuntijan kuulemisesta yksittäisessä asiassa. Asiantuntija voi olla läsnä kokouksessa asiasta käytävän keskustelun päättymiseen asti.

Toimivallan peruste

hallintosääntö 144 §

Valmistelija

Henkilöstö- ja lakiasiainjohtaja Katja Arve-Salonen

Esittelijä

Henkilöstö- ja lakiasiainjohtaja

Päätösehdotus

Henkilöstöjaosto päättää, että tässä kokouksessa on läsnä seuraavat asiantuntijat:

-

Päätös

Ei muita asiantuntijoita tässä kokouksessa.

Lisätietoja

Henkilöstö- ja lakiasiainjohtaja Katja Arve-Salonen, p. 040 652 9782

Henkilöstöjaosto

§ 72

13.10.2026

Henkilöstön rakenne ja määrä

HEJA 13.10.2026 § 72

Oheismateriaalina selvitys henkilöstön rakenteesta ja määrästä toimialoittain. Materiaalista selviää vakinaisen henkilöstön määrä sekä määräaikaissä ja osa-aikaissä palvelussuhteissa olevien työntekijöiden määrä 30.9.2026 sekä vertailutietoina henkilöstön rakenne ja määrä 30.9.2025 ja 31.12.2025.

Valmistelija Henkilöstö- ja lakiasiainjohtaja Katja Arve-Salonen

Esittelijä Henkilöstö- ja lakiasiainjohtaja

Päätösehdotus

Henkilöstöjaosto merkitsee asian tiedokseen.

Päätös

Merkittiin tiedoksi.

Lisätietoja

Henkilöstö- ja lakiasiainjohtaja Katja Arve-Salonen, p. 040 652 9782

Kunta-alan opetushenkilöstön virka- ja työehtosopimuksen (OVTES) paikallinen järjestelyerä ja kehittämisohjelmaerä 1.10.2026

HEJA 13.10.2026 § 73
555/01.02.00.02/2026

Kunta-alan opetushenkilöstön virka- ja työehtosopimukseen (OVTES) sisältyy 1.10.2026 alkaen 0,20 % suuruinen paikallinen järjestelyerä sekä 0,18 % suuruinen kehittämisohjelmaerä. Paikalliset erät lasketaan mahdollisimman tavanomaisen kuukauden palkkasummasta, Sastamalassa paikallinen erä on laskettu maaliskuun maksetusta palkkasummasta.

Paikallisia järjestelyeriä kohdennettaessa ensisijaisia tavoitteita ovat henkilöstön saatavuuden turvaaminen, paikallisten palkkausepäkohtien korjaaminen sekä tuloksellisuutta ja tuottavuutta edistävien toimintojen ja tehtävien uudelleenjärjestelyjen tukeminen. Samalla huolehditaan siitä, että johto- ja esihenkilöasemassa sekä muiden palkkahinnoittelun ulkopuolella olevien palkkaus on oikeassa suhteessa heidän alaistensa tai verrokkiryhmien palkkaan nähden.

Paikallisen työnantajan edustajat ja pääsopijajärjestöjen edustajat neuvottelevat paikallisten erien käyttämisestä pyrkien mahdollisuuksien mukaan yksimielisyyteen. Jollei asiasta päästä yksimielisyyteen, työnantaja päättää paikallisen erän käytöstä tarkemmin sopimuksessa ilmenevin kohdennuksin ja rajoituksin.

Järjestelyerästä ja kehittämisohjelman paikallisesta erästä on käyty sopimusten mukaiset paikalliset neuvottelut henkilöstöjärjestön edustajien kanssa ja neuvotteluissa oltiin yksimielisiä erien jakamisesta. Neuvottelujen pöytäkirja liitteineen on oheismateriaalina.

Toimivallan peruste hallintosäntö 26 §

Valmistelija henkilöstö- ja lakiasiaainjohtaja Katja Arve-Salonen,
henkilöstöasiantuntija Mira Santala

Esittelijä Henkilöstö- ja lakiasiaainjohtaja

Päätösehdotus

Henkilöstöjaosto hyväksyy kunta-alan opetushenkilöstön virka- ja työehtosopimukseen sisältyvät paikallisen järjestelyerän ja kehittämisohjelmaerän jakamisen 1.10.2026 alkaen paikallisneuvottelujen esityksen mukaisesti.

Päätös

Hyväksyttiin.

Henkilöstöjaosto

§ 73

13.10.2026

Lisätietoja

henkilöstö- ja lakiasiainjohtaja Katja Arve-Salonen, puh. 040 652 9782

Henkilöstöjaosto

§ 74

13.10.2026

Ilmoitusasiat

HEJA 13.10.2026 § 74

1. TS-jaoston pöytäkirja 10.9.2026

Valmistelija Henkilöstö- ja lakiasiainjohtaja Katja Arve-Salonen

Esittelijä Henkilöstö- ja lakiasiainjohtaja

Päätösehdotus

Henkilöstöjaosto merkitsee ilmoitusasiat tiedokseen.

Päätös

Merkittiin tiedoksi.

Lisätietoja

Henkilöstö- ja lakiasiainjohtaja Katja Arve-Salonen, p. 040 652 9782

Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 69, § 70, § 71, § 72, § 73, § 74

Muutoksenhakukielto

Päätöksestä ei saa tehdä kuntalain (410/2015) 136 §:n mukaan oikaisuvaatimusta eikä kunnallisvalitusta, koska päätös koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa.